

FALL HARVEST
Produce and Politics

FROM FARM TO PLATE: BUILDING A WORKFORCE THAT WORKS

The Challenge

The Canadian fresh fruit and vegetable supply chain supports thousands of jobs in rural, urban and suburban communities from coast to coast to coast. The horticulture sector is people-powered and depends on timely, predictable access to workers, but chronic, widespread labour shortages pose a significant barrier to our economic success.

In addition to our domestic workforce, our sector relies upon thousands of workers entering Canada as part of the Temporary Foreign Worker Program (TFWP) and the Seasonal Agricultural Worker Program (SAWP). Unfortunately, the impacts of increasing costs, administrative burden and even brief delays in government decisions and permit processing can cascade from farms and greenhouses through packhouses, wholesalers and beyond — ending in missed harvests, cancelled orders, and empty shelves.

The Opportunity

Agriculture and food production must be a national priority in the government's broader Build Canada economic strategy. The future fresh fruit and vegetable industry requires a domestic and international workforce with a wide range of skills, including in emerging areas like robotics and Artificial Intelligence, to realize our full economic potential. Applying a food security lens to create an effective workforce strategy for the entire fresh produce chain, from the farm gate to the dinner plate—can stabilize access to workers where and when they are needed, keeping food on the shelves for Canadians.

DID YOU KNOW?

The Canadian fresh produce supply chain is crucial to the national economy, **contributing \$18.6 billion to GDP, supporting over 187,400 jobs, and generating \$11.6 billion in labour income** in 2024 alone.

Conference Board of Canada, 2025

DID YOU KNOW?

Labour shortages have cost the fruit and vegetable industry hundreds of millions of dollars annually. In **2022, lost sales exceeded \$260 million for Canada's horticulture sector alone.**

CAHRC, AgriLMI, 2022

DID YOU KNOW?

By **2030**, horticulture is expected to have roughly **11,300 unfilled jobs at peak season**. Most of these will be farm labourer and farm machinery operator roles.

Agriculture Labour Market Forecast 2023-2030, CAHRC, 2025

LEARN MORE



#FallHarvest

OUR ASKS

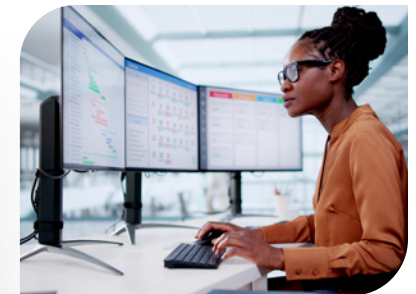
Recognizing that the future fresh fruit and vegetable industry will require a domestic and international workforce with a diverse skill set, the Government of Canada should:



Attract and retain talent for the future fresh produce supply chain by building future skills for the diverse careers available and investing in the critical infrastructure needed to retain workers in communities across the country.



Preserve the Seasonal Agriculture Worker Program (SAWP) as a distinct labour stream, with a fit-for-purpose design.



Establish a permanent Recognized Employer Program under the Temporary Foreign Worker Program (TFWP) to streamline government processes and reduce administrative burden for repeat, compliant employers.



Stabilize employer cost planning with predictable wage setting, clear service standards, workable housing rules and capital support for required housing improvements.



Ensure labour availability and address ongoing shortages by restoring the 30% TFWP cap for parts of the supply chain without an on-farm operation, including packing, wholesale and food manufacturing.



Enable limited in-sector mobility and streamlined extensions under the TFWP to keep workers in the sector and prevent crop and packing losses.



CPMA
CANADIAN PRODUCE
MARKETING ASSOCIATION





MOISSON D'AUTOMNE
Fruits, légumes et politiques

DE LA FERME À L'ASSIETTE : CONSTITUER UNE MAIN-D'ŒUVRE QUI FONCTIONNE

Le défi

La chaîne d'approvisionnement en fruits et légumes frais canadienne soutient des milliers d'emplois dans des collectivités rurales, urbaines et suburbaines d'un océan à l'autre. Le secteur de l'horticulture fonctionne grâce aux personnes et dépend d'un accès opportun et prévisible aux travailleurs, mais les pénuries chroniques et généralisées de main-d'œuvre sont un obstacle important à notre succès économique.

Outre la main-d'œuvre nationale, notre secteur dépend de milliers de travailleurs entrant au Canada dans le cadre du Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET) et du Programme des travailleurs agricoles saisonniers (PTAS). Malheureusement, l'impact de l'augmentation des coûts, du fardeau administratif et des retards, même brefs, des décisions gouvernementales et du traitement des permis peut se répercuter sur les fermes, les serres, les usines de conditionnement, les grossistes et autres, avec pour conséquences des récoltes manquées, des commandes annulées et des rayons vides.

L'occasion

L'agriculture et la production alimentaire doivent être des priorités nationales de la stratégie économique globale « Bâtir » du gouvernement. Pour réaliser pleinement notre potentiel économique, le futur secteur des fruits et légumes frais requiert une main-d'œuvre nationale et internationale dotée d'un large éventail de compétences, notamment dans les domaines émergents tels que la robotique et l'intelligence artificielle. Envisager les mesures selon une perspective axée sur l'alimentation afin de créer une stratégie de main-d'œuvre efficace pour l'entièreté de la chaîne des fruits et légumes frais, de la ferme à l'assiette, peut stabiliser l'accès aux travailleurs à l'endroit et au moment où l'on a besoin d'eux, et assurer ainsi l'approvisionnement alimentaire des Canadiens.

LE SAVIEZ-VOUS?

La chaîne d'approvisionnement en fruits et légumes frais du Canada est cruciale pour l'économie nationale, car elle a **contribué au PIB à hauteur de 18,6 milliards \$, soutenu plus de 187 400 emplois et généré 11,6 milliards \$ en revenus de main-d'œuvre**, et ce, durant l'année 2024 seulement.

Conference Board du Canada, 2025

LE SAVIEZ-VOUS?

Chaque année, les pénuries de main-d'œuvre coûtent des centaines de millions de dollars au secteur des fruits et légumes. **En 2022, les ventes manquées ont dépassé 260 millions \$ pour le secteur de l'horticulture canadien à lui seul.**

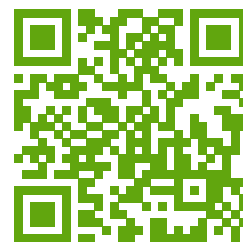
CCRHA, AgriIMT, 2022 2

LE SAVIEZ-VOUS?

D'ici **2030**, le secteur de l'horticulture devrait compter environ **11 300 emplois non pourvus à la haute saison**. La plupart seront des postes d'ouvrier agricole ou de conducteur de machinerie agricole.

« Prévisions du marché du travail agricole de 2023 à 2030 », CCRHA, 2025

POUR EN SAVOIR PLUS



#FallHarvest

NOS DEMANDES

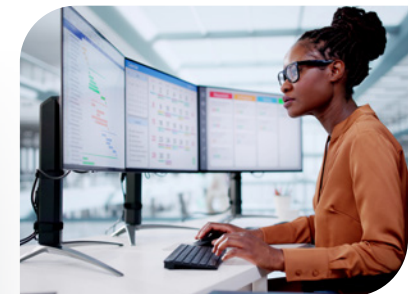
Pour stimuler une chaîne d'approvisionnement grandissante et compétitive et permettre aux fruits et légumes frais du Canada de continuer à passer de la ferme à l'assiette, le gouvernement du Canada devrait :



Attirer et retenir les talents pour la future chaîne d'approvisionnement en fruits et légumes frais en développant les futures compétences pour les différentes carrières disponibles et en investissant dans les infrastructures nécessaires pour retenir les travailleurs dans les collectivités de tout le pays.



Préserver le PTAS pour assurer un flux de main-d'œuvre distinct, avec une conception adaptée à l'usage prévu.



Établir un programme permanent d'employeurs reconnus dans le cadre du PTET afin de simplifier les processus gouvernementaux et réduire le fardeau administratif pour les employeurs récurrents et conformes.



Stabiliser la planification des coûts pour les employeurs en fixant des salaires prévisibles, des normes de service claires, des règles d'hébergement réalisables et un soutien en capital pour les améliorations exigées en matière d'hébergement.



Veiller à la disponibilité de la main-d'œuvre et résoudre les pénuries continues en restaurant le plafond de 30 % du PTET pour les segments de la chaîne d'approvisionnement sans exploitation agricole dans la ferme, notamment pour l'emballage, la vente en gros et la fabrication de produits alimentaires.



Permettre une mobilité limitée au sein du secteur et des prolongations simplifiées dans le cadre du PTET pour conserver les travailleurs dans le secteur et prévenir les pertes liées à la culture et à l'emballage.

ACDFL
ASSOCIATION CANADIENNE
DE LA DISTRIBUTION
DE FRUITS ET LÉGUMES

